

## 員工統計

強信機械員工人數近年維持穩定趨勢，截至 2024 年底，員工總人數達 1,349 人，其中男性員工所佔比例約 65.9%，女性員工所佔比例約 34.1%，男性與女性員工人數逐年趨於平等。年齡分佈方面，主要年齡分佈在 30 歲以上未滿 50 歲之間，佔員工總數約 74.13%；主管職和非主管職，30 歲以上未滿 50 歲的員工皆超過一半。截至 2024 年底強信機械員工皆為臨時及無時數保證的員工，無聘任永久聘僱員工，除了總經理之外所有員工固定簽署三年合約；且全體員工皆屬全職人員，無聘任兼職人員。

### ■ 員工統計

員工統計	2022 年	2023 年	2024 年
員工總數	1,409	1,299	1,349
勞雇合約	臨時及無時數保證的員工	臨時及無時數保證的員工	臨時及無時數保證的員工
男	916	841	889
女	493	458	460
勞雇類型	全職	全職	全職
男	916	841	889
女	493	458	460

註：本公司工廠位於山東萊州及青島地區，員工總數係依據當年度 12/31 員工在職人數計算。

### ■ 非員工統計

非員工統計	2022 年	2023 年	2024 年
非員工總數	15	1	6
契約類型	派遣	派遣	派遣
性別	男	11	0
	女	4	1
地區	萊州、青島	15	1
工作類型	技術員/作業員	技術員/作業員	技術員/作業員
性別	男	11	0
	女	4	1
地區	萊州、青島	15	1

註 1：受生產計畫影響，2022 年部分職位需引進勞務派遣員工支援生產作業。

註 2：非員工總數係依據當年度 12/31 員工在職人數計算。

■ 員工多元化統計

各類別員工人數比例			2022 年		2023 年		2024 年	
			人數	比例(%)	人數	比例(%)	人數	比例(%)
直接	性別	男	623	44.22	520	40.03	608	45.07
		女	333	23.63	304	23.40	346	25.65
	年齡	30 歲以下	241	17.10	147	11.32	214	15.86
		31~50 歲	679	48.19	643	49.50	702	52.04
		51 歲以上	36	2.56	34	2.62	38	2.82
	學歷	研究所	0	0.00	0	0.00	0	0.00
		大專院校	182	12.92	160	12.32	172	12.75
		其他	774	54.93	664	51.12	782	57.97
間接	性別	男	293	20.79	320	24.63	281	20.83
		女	160	11.36	155	11.93	114	8.45
	年齡	30 歲以下	82	5.82	59	4.54	51	3.78
		31~50 歲	335	23.78	380	29.25	298	22.09
		51 歲以上	36	2.56	36	2.77	45	3.34
	學歷	研究所	0	0.00	0	0.00	0	0.00
		大專院校	217	15.40	199	15.32	182	13.49
		其他	236	16.75	276	21.25	213	15.79

註 1：未滿 30 歲的一般員工百分比 = (當年度未滿 30 歲的一般員工人數 / 當年度員工總數) \*100%。

註 2：研究所學歷的一般員工百分比 = (當年度研究所學歷的一般員工人數 / 當年度員工總數) \*100%。

■ 員工異動統計

各類別員工 新進率及離職率	2022		2023		2024	
	人數	比例(%)	人數	比例(%)	人數	比例(%)
<b>新進員工</b>						
年齡	30 歲以下	93	6.60	42	3.23	105
	31~50 歲	114	8.09	29	2.23	65
	51 歲以上	2	0.14	0	0.00	9
性別	男	137	9.72	56	4.31	145
	女	72	5.11	15	1.15	34
學歷	研究所	0	0.00	1	0.08	0
	大專院校	64	4.54	33	2.54	78
	其他	145	10.29	23	1.77	101
<b>離職員工</b>						
年齡	30 歲以下	170	12.07	106	8.16	78
	31~50 歲	141	10.01	119	9.16	111
	51 歲以上	8	0.57	4	0.31	7
性別	男	252	17.89	173	13.32	153
	女	67	4.76	56	4.31	43
學歷	研究所	1	0.07	0	0.00	0
	大專院校	110	7.81	65	5.00	66
	其他	208	14.76	164	12.63	130

註 1：本公司工廠位於山東萊州及青島地區，上表數據為 2024/1/1~2024/12/31 加總

註 2：新進率 = (當年度該類別之新進員工人數 / 當年底員工總數) \*100%

如女性新進員工率 = (當年度女性新進員工人數 / 當年底員工總數) \*100%

註 3：離職率 = (當年度該特定類別之離職員工人數 / 當年底員工總數) \*100%

如未滿 30 歲離職率 = (當年度未滿 30 歲離職員工人數 / 當年底員工數) \*100%

## ■ 員工育嬰留停統計

項目	性別	2022 年	2023 年	2024 年
享有育嬰留停資格員工數	男	756	686	698
	女	446	425	412
申請育嬰留停的員工數	男	27	98	82
	女	16	64	57
育嬰留停期滿應復職的員工數(A)	男	27	98	82
	女	16	64	57
育嬰留停期滿後實際復職的員工數(B)	男	27	98	82
	女	16	64	57
育嬰留停期滿且復職後 12 個月 仍在職的員工數 (C)	男	-	24	83
	女	-	16	56
復職率 (B/A)	男	100.0%	100.0%	100.0%
	女	100.0%	100.0%	100.0%
留任率 (當年度 C/前一年 B)	男	-	89.0%	84.7%
	女	-	100.0%	87.5%

註：復職率 = (當年度實際復職員工總數 / 當年度應復職員工總數) \*100%

留任率 = (復職後 12 個月仍在職員工總數 / 前一年度實際復職人數) \*100%

應復職員工總數 = 育嬰留職停薪預計於該年度復職員工總數

■ 不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率

基層員工類別		標準薪資與當地基本工資比例
作業別	直接（現場作業員）	2.91
	間接（品檢、包裝）	2.43
性別	男性	2.97
	女性	2.61

註 1：標準薪資為提供基層正職人員的每月經常性薪資。

註 2：基層員工係指本公司現場作業員、品檢人員、包裝人員。

■ 不同性別員工基本薪資與薪酬的比率

基本薪資與薪酬的比率		2022 年		2023 年		2024 年	
員工類別	項目	男	女	男	女	男	女
直接	基本薪資	1	1	1	1	1	1
	薪酬	1.09	1	1.12	1	1.08	1
間接	基本薪資	1	1	1	1	1	1
	薪酬	1.23	1	1.17	1	1.19	1

註 1：基本薪資指為支付員工履行其職責而支付的最低固定金額，不包括任何額外薪酬，如加班費、獎金或各項津貼。應各別揭露特定性別/特定員工類別的平均基本薪資。

註 2：薪酬指基本薪資加上支付給工作者的額外金額；「支付給工作者的額外金額」包括服務年資津貼、獎金（包括現金和股權）、福利、加班費、調休及任何其他補貼（如交通補貼、生活費補貼及育兒補貼）。應各別揭露特定性別/特定員工類別的平均薪酬。

註 3：上表數據來源為萊州強信及青島浩強合併計算。