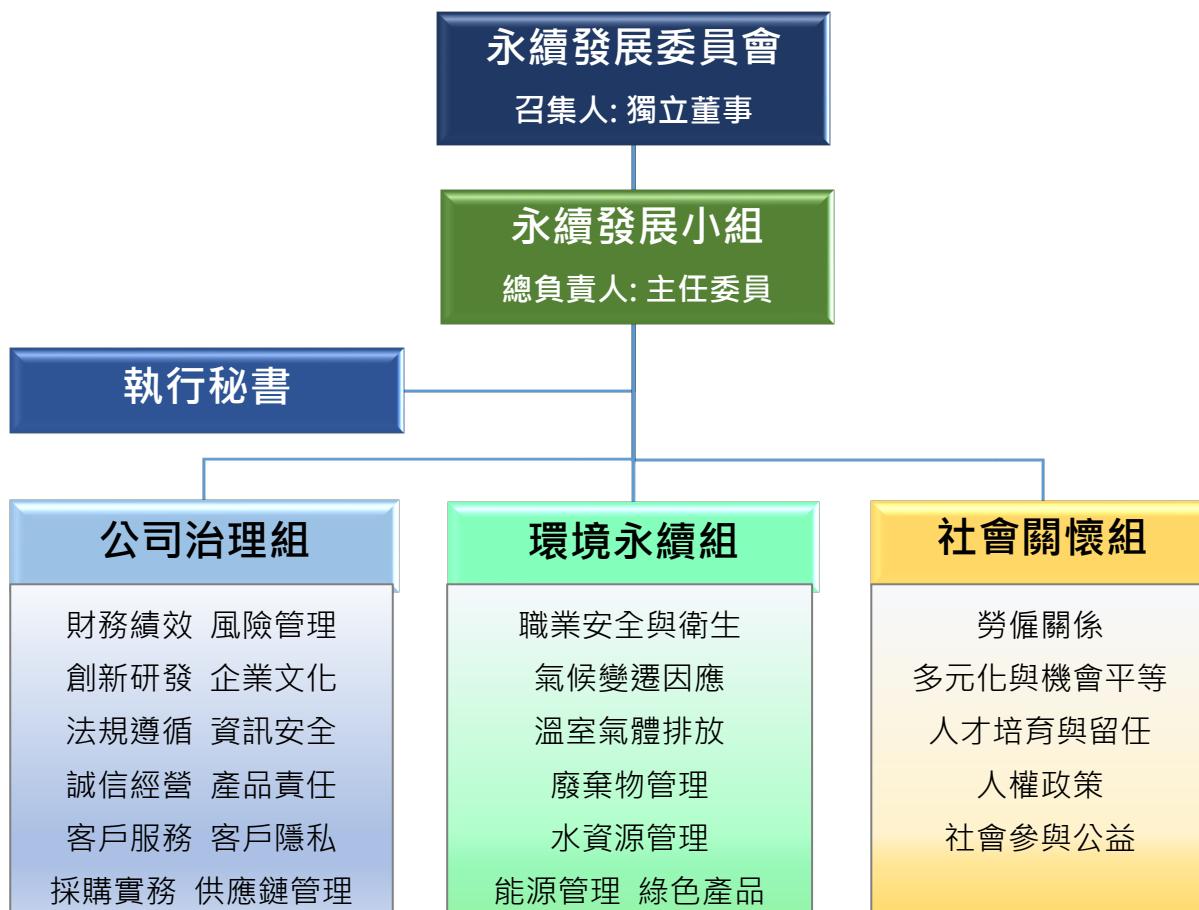


推動永續發展組織

強信機械已成立「永續發展小組」，由公司治理主管負責推動，並協同各部門依其職務所及範疇負責永續發展政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行，並定期向董事會報告執行情形，並已訂定「永續發展實務守則」、「永續報告書編製及確信作業程序」、「永續資訊管理作業辦法」經董事會通過實施。本公司已於 2025 年 6 月成立「永續發展委員會」(下稱「永續委員會」)，為公司內部最高層級的永續發展決策中心，永續委員會轄下為永續發展小組，由公司治理組、環境永續組、社會關懷組組成。公司治理主管與永續發展委員會主席定期共同檢視公司在 ESG 方面的營運發展，當年度永續發展議題規劃執行情形，及未來公司永續發展的目標與執行方針。本公司經營團隊經常不定期透過各種會議討論有關永續發展議題，並由董事長或高階主管召集會議向員工傳達對各項永續議題的重視及發展規劃，以全員攜手合作逐步實現永續發展遠景。永續發展委員會每年向董事會報告執行結果與未來工作計畫，討論永續發展相關任務、擬定對策工作方針，交由各小組執行，並追蹤檢討成效，確保公司永續政策的落實。

永續發展委員會組織圖



永續發展委員會功能	<ul style="list-style-type: none"> ■ 制定、推動及強化公司永續發展政策、年度計畫及策略等 ■ 檢討、追蹤與修訂永續發展執行情形與成效 ■ 督導永續資訊揭露事項並審議永續報告書 ■ 督導本公司永續發展守則之業務或其他經董事會決議之永續發展相關工作之執行
永續發展小組功能	<ul style="list-style-type: none"> ■ 企業永續發展工作目標與策略之訂定 ■ 企業永續發展工作之推動與督導 ■ 企業永續發展工作成果之檢討 ■ 處理其他與企業永續發展有關之事宜 ■ 永續報告書審查
主任委員職責	<ul style="list-style-type: none"> ■ 永續發展政策之擬訂 ■ 督導永續發展小組之工作執行及永續報告書之編制 ■ 每年定期向永續發展委員會及董事會報告永續發展業務執行情形