




薪酬福利

強信機械依據年度營運目標達成率及公司獲利表現決定員工薪酬，提供同仁優於當地法令及具有市場競爭力的薪酬待遇，員工敘薪以學歷、職務內容及個人專業年資為主要考量因素，不因性別、種族、年齡等不同而有差異，隨著員工在公司任職的年資漸長，產業知識與經驗變得嫻熟，公司獲利也樂於與同仁分享，依據總體經濟指標及市場整體薪酬水準，每年適當調整薪資，讓員工為公司奉獻所長之餘，在個人經濟生活亦能無後顧之憂，提高同仁對公司的向心力與歸屬感。

重大主題：薪酬福利	
對公司的重要性	完善的薪酬福利政策有利於吸引與保留優秀人才、提升員工滿意度與忠誠度、激發員工工作積極性與創造力、建構積極的企業文化、增強企業競爭力、促進公司長期穩定發展
政策/承諾	<ol style="list-style-type: none">1. 提供具競爭力的薪酬制度及多元化的福利措施，制定具競爭力的薪酬策略方針與各種福利補助項目，開創永續發展的健全友善的職場2. 勞資關係方面，強信機械落實員工與經營管理階層之間的溝通機制，建立有效且透明化的勞資關係，遵守政府法令規定，定期舉辦勞資會議，以維持溝通管道順暢3. 員工福利方面，強信機械提供符合法律規定的福利制度，激勵員工為公司長期服務
短期目標	<ol style="list-style-type: none">1. 提升薪資福利在當地的競爭性和員工歸屬感2. 每年調查員工滿意度 61.5% 以上
中長期目標	<ol style="list-style-type: none">1. 持續優化薪酬核算方案，對標當地外部企業社平工資，提升薪酬競爭性2. 提高員工滿意度，建立幸福企業。3. 每年調查員工滿意度至 70.5% 以上
投入資源與實際行動	<ol style="list-style-type: none">1. 薪資政策：月薪、員工紅利、業績獎金、年終績效獎金2. 休假政策：有薪年假/育嬰假/陪產假/護理假等3. 保險政策：按月提繳新/舊退休金、勞工保險、員工免費團保包括壽險/癌症險/醫療及意外險、健康保險、提供員工每年免費健康檢查4. 職工福利委員會：提供三節福利(中秋、端午、春節)、生日蛋糕、結婚補助、生育慶賀禮金、免費理髮等5. 公司每年舉辦公司慶、年節、尾牙等活動
2024 年度績效成果	<ol style="list-style-type: none">1. 全集團標準薪資高於當地基本工資(比例介於 2.43~2.97)2. 員工免費健康檢查服務，健康檢查率達 71%，共計 853 人參與，補助金額新台幣 623,462 元3. 歲末尾牙活動，參加率 95.4%，抽獎中獎率 17.5%4. 員工滿意度調查結果：93.6 %5. 員工向當地主管機關申訴次數為 0 次，接獲員工抱怨或申訴 0 件

全職員工的員工福利項目

員工福利項目	萊州強信	青島浩強
結婚、生育慶賀禮金	√	√
發放三節福利包括中秋、端午、春節	√	√
有薪年假/育嬰假/陪產假/護理假	√	√
員工宿舍	√	√
每年定期免費健康檢查	√	√
舉辦公司慶、年節、尾牙等活動	√	√
生日蛋糕	√	√
免費理髮	√	

福利措施相關照片集錦		
春節聯歡	推拿服務	員工慢病體檢
		

勞資溝通

勞資雙方順暢溝通有助於促進勞資合作，讓員工瞭解公司的營運計畫、業務概況及市場狀況，本公司尚未成立企業工會也未簽訂團體協約，但有依法定期實施勞資會議，亦設有多元溝通管道，如會議、電子郵件、申訴專線、意見箱等，透過雙向溝通，讓員工能夠充分表達意見，公司亦能適時回應。在全體員工與管理階層的共同努力下，強信機械近年勞資關係穩定和諧，未發生勞資爭議情事且無因勞資糾紛所遭受之損失。另外若有大量解僱員工、關/遷廠、改變員工工作地點等重大營運變化時，公司將依「勞動合同法」及「大量解雇勞工保護法」規定提前 30 天告知員工，保障員工之權益。

2024 年度員工向當地主管機關申訴次數為 0 次，接獲員工抱怨或申訴 0 件。

退休保障

為保障員工退休金規劃，強信機械台灣地區員工依據「勞動基準法」及「勞工退休金條例」訂有退休辦法，退休金制度為確定提撥計畫(新制退休金)，由公司依員工薪資按行政院核定之月提繳工資分級表 6%提撥至勞工保險局之個人退休金帳戶。中國地區員工則根據「社會保險法」及「住房公積金管理條例」規範按時繳納五險一金，包含養老保險、醫療保險、失業保險、工傷保險、生育保險、住房公積金，公司也按時向當地主管機構繳納相關費用。